



# Groei van mensen en organisatie

Rabelink Logistics in Wehl groeit. Om ook in de toekomst wendbaar te zijn, zet de organisatie in op nieuw leiderschap. Samen met LMI Bredevoort werkt Rabelink aan een dynamisch evenwicht tussen de 'top-down' aansturing en de 'bottom-up' feedback.

Wereldwijd is Rabelink Logistics bekend als complete logistieke partner voor bedrijven. Investeren in mensen en materieel is het sleutelwoord van de groei van het bedrijf. Alwin Schweckhorst is een tevreden directeur, maar de groei vraagt ook om organisatorische aanpassingen en een professionaliseringsslag. "Toen ik met Jan Berkelmans sprak over leiderschap was dit heel herkenbaar en actueel vanwege recente wijzigingen in het managementteam. We wilden duidelijkheid over rollen en taken én streefden ernaar dat de organisatiedoelen als een olievlek door het hele bedrijf gaan leven."

## ONTWIKKELPROGRAMMA

Rabelink Logistics ging aan de slag met een maatwerktraject van een jaar. Dit bestond uit een individueel en overkoepelend programma voor de directie en het managementteam. Schweckhorst: "De succesfactor is de mens en verandering begint bij jezelf. Dit vormde voor mij de reden om naast de MT-leden ook zelf het Effectief

Persoonlijk Leiderschap-ontwikkelprogramma te volgen. Tijdens het traject leer je jezelf beter kennen, je leert te focussen, delegeren, motiveren en stimuleren. De modules werden vertaald naar de praktijk en naar succesfactoren. De leidinggevendenden werken nu met meer structuur en opereren minder op hun eigen eiland."

## LEVEND PROCES

Het traject van LMI is levend en praktisch. Jan Berkelmans: "De modules zijn gericht op de persoon, zijn werkproces en de organisatie. Ze bevatten verschillende fases van inzicht en bewustwording van jezelf tot het stellen van doelen en

het kijken naar je eigen proces. We geven mensen handvatten en meten successen. Dat geeft energie want mensen zien het voordeel van hun gedrag en raken meer in balans met zichzelf. Een interne metamorfose ontstaat. Bovendien is de invloed eromheen groot, we betrekken omliggende collega's erbij. Zo worden talenten ten volle benut en met inzet van ieders persoonlijke expertise behalen we een gezamenlijk resultaat."

## KRUISBESTUIVING

De manier van werken is sinds het traject veranderd. Schweckhorst is dan ook zeer enthousiast over zijn mensen.

"Als je de touwtjes loslaat, ontstaat soms het grootste effect. Verantwoordelijkheden liggen lager in de organisatie. Je ziet dat mensen lekker in hun vel zitten, meer focus hebben, efficiënter werken en er is een open communicatiestructuur. Hierdoor ontstaan kruisbestuivingen en de mooiste ideeën. Om organisatorisch klaar te zijn voor meer groei in de toekomst, werken we verder aan de ontwikkeling van medewerkers. De volgende stap is een Effectief Persoonlijk Productiviteit-programma voor de blokhoofden en teamleiders en het Effectief Strategisch Leiderschap-programma voor mijzelf!"

## INVESTEREN IN PERSONEEL

Het gaat weer goed in het bedrijfsleven in Oost-Nederland. Zo goed, dat veel bedrijven moeilijk vacatures ingevuld krijgen. Is capaciteitsuitbreiding dé oplossing? Kijk eens naar de kwalificaties van het zittend personeel en haal hier meer capaciteit uit. Maak daarmee hét onderscheid als werkgever.

## GROEI

Dat leiderschap te ontwikkelen is, blijkt uit het succes van LMI Oost-Nederland. De franchisetak is het afgelopen jaar uitgebreid met vestigingen in Bredevoort en Borculo. LMI Bredevoort heeft bovendien een managing partner in dienst genomen. Een sterk team staat voor je klaar om het maximale uit jouw mensen en organisatie te halen! [www.lmi-nl.com](http://www.lmi-nl.com)