



Het ondernemersklimaat verandert. Ondernemers hebben vertrouwen in de economie en investeringen komen weer op gang. Bedrijven groeien en LMI Oost-Gelderland groeit mee. Om als bedrijf ook in de toekomst succesvol te zijn, is focus op de interne organisatie nodig.

# Een sterke bedrijfscultuur zorgt voor succesvolle organisaties

Dat leiderschap te ontwikkelen is, blijkt uit het succes van LMI Oost-Gelderland dat sinds de start in 2011 in de Achterhoek is gegroeid naar vier managing partners. De organisatie, die wereldwijd bedrijven toekomstbestendig ontwikkelt, breidt de franchisetak in Nederland uit en gaat verder onder de namen: LMI Bredevoort, LMI Terborg en LMI Borculo. LMI Kotten wordt de academie van LMI Nederland en houdt zich bezig met verdere groei. 'De vraag naar onze diensten neemt toe en we zochten naar mogelijkheden om onze positie in Nederland te versterken', vertelt Hans van der Kooij. 'Met een franchise-uitbreiding zijn we beter vertegenwoordigd. Er liggen nog veel kansen die we met een toekomstige

uitbreiding van managing partners kunnen oppakken.'

## Investeren in mensen

Steeds meer bedrijven zien in dat het van belang is te investeren in mensen om op lange termijn succesvol te blijven en om resultaten vast te houden en te verbeteren. 'Met alleen een optimaal intern proces bereik je niet het gewenste resultaat', benadrukt Jan Berkelmans. 'Dat betekent niet dat bedrijven automatisch meer mensen nodig hebben als ze willen groeien. Door de kwaliteit en het potentieel van medewerkers te benutten, voegen ze waarde toe aan een organisatie. Het gaat dan om het samenwerkingsklimaat, de organisatiecultuur, teamwerk en identiteit. Goede systemen en procedures

werken alleen als mensen ermee kunnen en willen werken. Door te investeren in de juiste diversiteit aan mensen die elkaar aanvullen, maak je het onderscheid in de markt.'

## Resultaatgericht ontwikkelen

Leiders spelen een cruciale rol in een veranderingsproces om continu verbetering op alle niveaus te bereiken. Bart Lieven: 'Door bewustwording te creëren bij leiders leren ze zichzelf kennen. Ze leren hoe zij het verschil kunnen maken door een omgeving te creëren waarbinnen mensen

zichzelf kunnen motiveren vanuit intrinsieke drijfveren. Daarvoor zetten we gericht acties uit om concrete doelen te behalen. We zijn in staat deze doelen te vertalen naar de praktijk en in het juiste perspectief. Onze aanpak is motiverend en enorm praktijk-, kwaliteit-, en resultaatgericht. We ontwikkelen niet om het ontwikkelen. Het moet leiden tot persoonlijk en zakelijk succes. Tot bevlogenheid van mensen en organisaties, continuïteit, succes, zelfvertrouwen en een goede communicatiestructuur. Alleen door het maximale uit mensen te halen, kun je het maximale uit de organisatie halen!'

**maak jij tijd voor je beste zelf? je beste bedrijf?**

[www.lmi-nl.com](http://www.lmi-nl.com)